

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan Masalah	3
1.3.Tujuan Penelitian	4
1.4.Batasan Masalah	4
1.5.Sistem Penulisan	4
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI	6
2.1.Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.2.Kepuasan Kerja	7
2.3.Beban Kerja Mental	14
2.4.Metode NASA-TLX	16
2.5.Produktivitas Tenaga Kerja	21
2.6.Statistik Parametrik dan Non Parametrik	23
2.7.Populasi dan Sampel	24
2.8.Pengujian Data	28
2.9.Metode Regresi Linier Berganda	33
BAB III	36
METODELOGI PENELITIAN	36
3.1.Pendekatan pada Penelitian.....	36
3.2.Tempat dan Waktu Penelitian	36

3.3. Objek Penelitian	37
3.4. Variabel Penelitian	37
3.5. Sumber Data	38
3.6. Metode Pengumpulan Data	38
3.7. Instrumen Penelitian	38
3.8. Penyebaran Kuisisioner	38
3.9. Metode Pengolahan Data dan Analisa Data	39
3.10. Uji Koefisien Korelasi Spearman Rho	39
3.11. Dimensi Kepuasan Kerja yang Diteliti	40
3.12. Hipotesa Dimensi Kepuasan Kerja	41
3.13. Pengukuran Tingkat Beban Kerja Mental	41
3.14. Prosedur Metodologi Penelitian	44
BAB IV	45
HASIL	45
4.1. Pendekatan pada Penelitian.....	45
4.2. Visi dan Misi	46
4.3. Lokasi Perusahaan	46
4.4. Tenaga Kerja dan Jam Kerja	46
4.5. Produk Perusahaan	46
4.6. Pengumpulan Data	45
4.7. Pengolahan Data	47
BAB V	76
PEMBAHASAN	76
5.1. Analisa Perhitungan Dimensi Kepuasan Kerja dengan Metode Regresi Linier Bergandar	76
5.2. Analisa Masalah Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja	77
5.3. Perbandingan Aspen Beban Kerja Mental NASA-TLX	79
5.4. Analisa Pengukuran Tingkat Beban Kerja Mental	82
5.5. Hubungan Antara Dimensi Kepuasan Kerja dan Beban Mental Kerja	83
5.6. Cara Peningkatan Produktivitas Karyawan PT. XYZ	84

BAB VI	85
KESIMPULAN DAN SARAN	85
6.1. Kesimpulan	85
6.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	89

Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa U

Universitas
Esa U